

Empreendedorismo Corporativo

**Como fazer a inovação acontecer no seu
negócio!**

José Dornelas

www.josedornelas.com.br

www.empreende.com.br

Empreendedorismo

Estilo gerencial

Forma de agir

Busca de oportunidades

Mudança

Inconformismo

Fazer diferente

Empreendedorismo

+

Inovação

+

Sustentabilidade

=

Prosperidade

Peculiaridades Brasileiras

82,3% dos empreendedores iniciais não oferecem novidades

85,7% de empreendedores estabelecidos não oferecem novidades

imaginação

assumir riscos

idéias originais

coragem

Porque estamos falando de empreendedorismo agora se a história está repleta de ações empreendedoras?

feeling

"grandes apostas"

aprendizagem contínua

criatividade

"novo uso para idéias existentes"

1. Cenário mudou (custos x receita)

2. **Competição aumentou** (novos entrantes)

3. Os negócios não serão mais os mesmos em poucos anos (velocidade)

4. Precisamos nos preparar para os desafios

O “velho” modelo econômico
(a era da manufatura)

X

O “novo” modelo econômico
(a era da inovação empreendedora)

Empreendedorismo

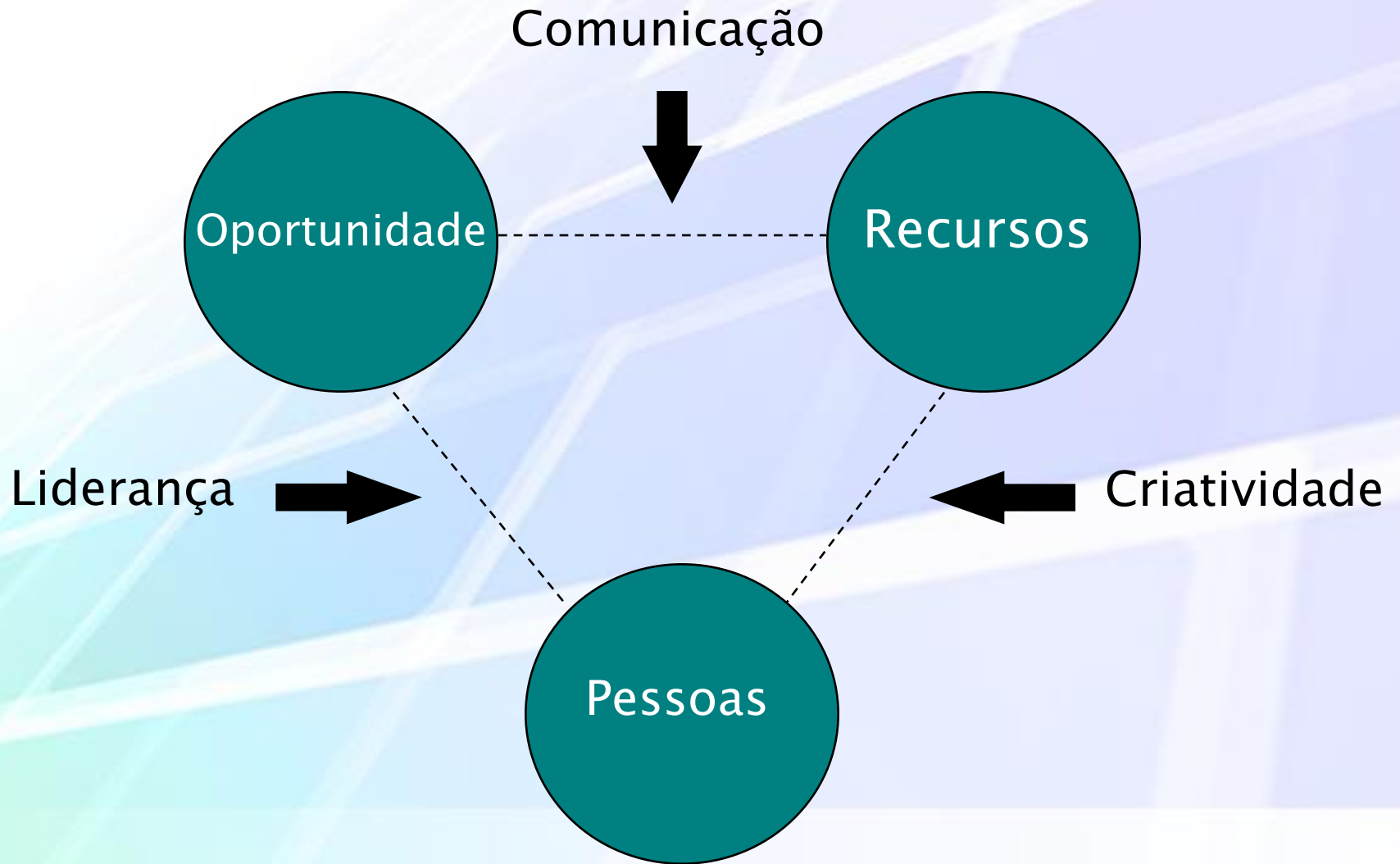
=

Pessoas

+

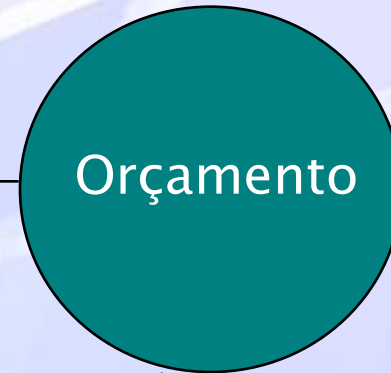
Processos

Processo empreendedor



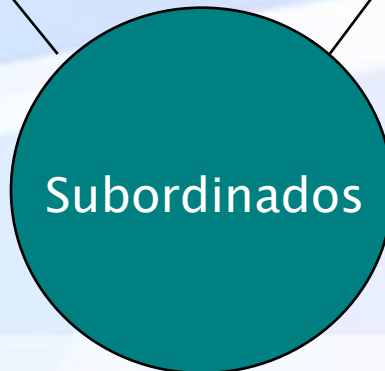
Como algumas pessoas vêem empreendedorismo

Acabar identificando uma oportunidade?



Mesmos componentes, atitude diferente!!!

Evitar riscos



Iniciar com um orçamento

Estabelecer uma base operacional

Quem é o empreendedor?

“É aquele que faz acontecer,
se antecipa aos fatos e
tem uma visão futura da organização”

José Dornelas (2001)

networking

fazer a diferença

dinamismo

liderança

organização

risco

visão

Empreendedores de sucesso

motivação

planejamento

criatividade

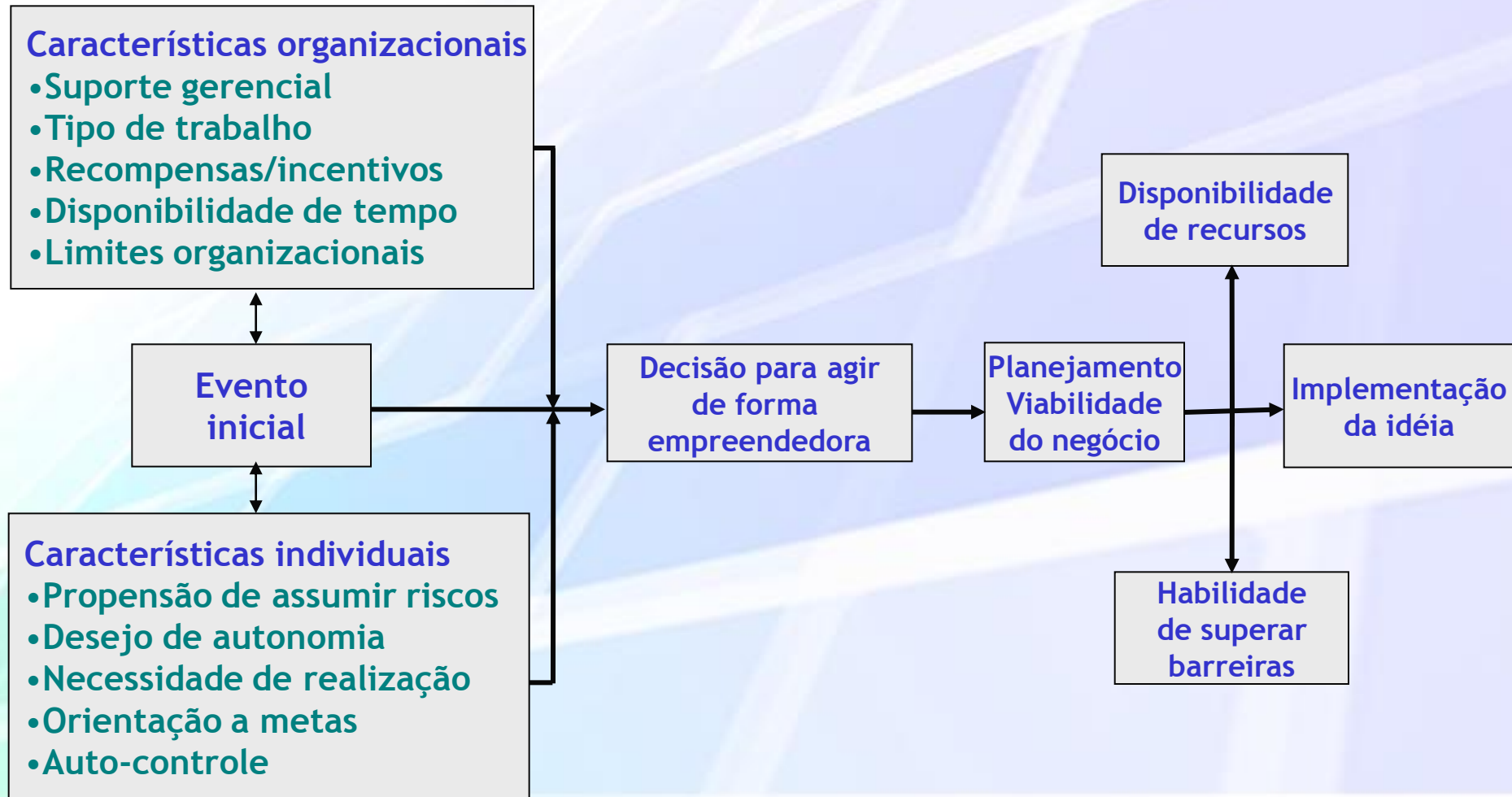
conhecimento

equipe

explorar oportunidades

paixão

O Empreendedorismo Corporativo é “um pouco” diferente do *start-up*...



Restrições organizacionais

Sistemas	Estruturas	Direcionamento estratégico	Políticas e procedimentos	Pessoas	Cultura
Sistemas de avaliação e recompensa mal dirigidos	Muitos níveis hierárquicos	Falta de metas de inovação	Ciclos de aprovação longos e complexos	Medo da falha	Valores mal definidos
Sistemas de controle opressivos	Estrutura de controle estreita	Falta de estratégia formal para o empreendedorismo	Muita documentação, excesso de burocracia	Resistência à mudança	Falta de consenso em relação as prioridades
Sistemas inflexíveis de definição de orçamentos	Responsabilidade sem autoridade	Falta de visão da alta direção	Excessiva segurança ou fixação nas regras atuais	Complacência	Falta de adequação da oportunidade com os valores atuais
Sistemas de planejamento exageradamente formais e rígidos	Gerenciamento <i>top-down</i>	Falta de comprometimento dos executivos sênior	Critérios de performance não realistas	Orientação ou foco no curto prazo	Valores conflitam com os requisitos necessários ao empreendedorismo
	Canais de comunicação restritos	Falta de referências (pessoas) empreendedoras na direção		Talentos e habilidades inapropriados	

Implementando o Empreendedorismo Corporativo na empresa

Foco de ação

Criar sistemas para:

Uso adequado de recompensas / reconhecimento

Suporte gerencial a ações empreendedoras

Disponibilidade de recursos (e tempo)

Otimizar estrutura organizacional

Assumir riscos calculados

Sistematizando...

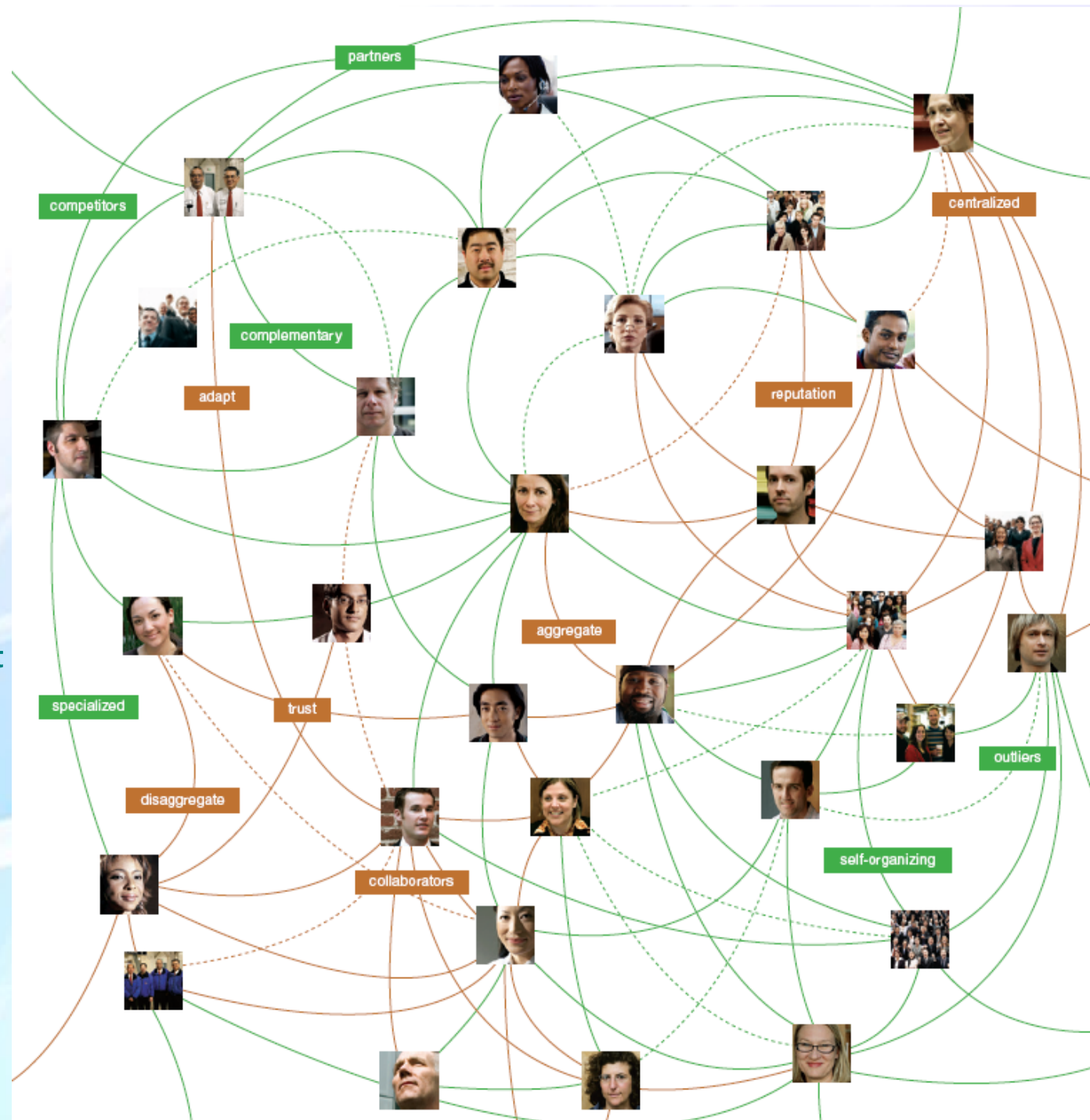
1. Desenvolvimento de uma visão empreendedora
2. Incentivar e aprimorar a percepção da oportunidade
3. Institucionalizar a mudança
4. Alimentar o desejo de ser inovador
5. Investir nas idéias das pessoas
6. Compartilhar riscos e recompensas com os funcionários
7. Reconhecer que o ato de falhar é crítico, mas importante

Qual o futuro das Organizações?

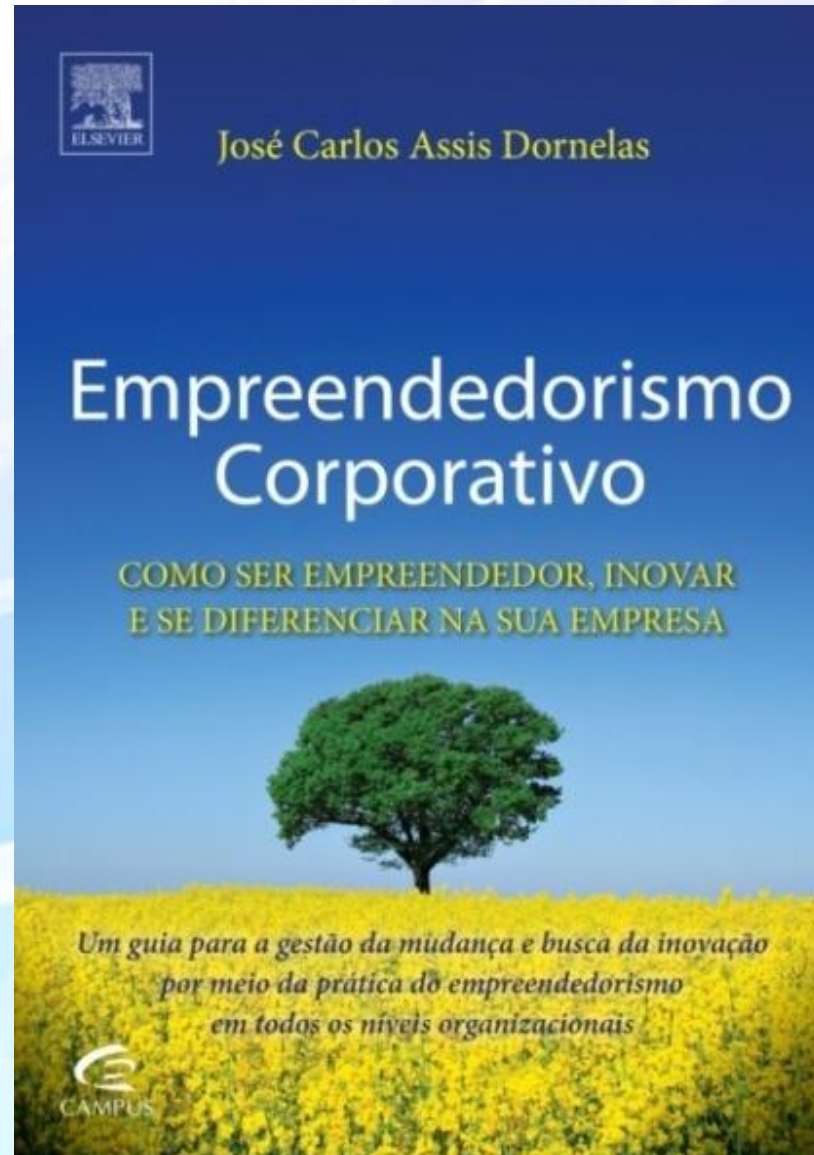
Pesquisa GIO – IBM

Tendências e o novo modelo de empresa:

- Colaboração
- Trabalho em rede
- Unidades menores
- Novo modelo de crescimento
- Inovação como Mindset e não como departamento
- Novas relações de trabalho (contrato empregador- empregado)
- Mobilidade
- Interação entre empresas



www.josedornelas.com



Empreendedorismo Corporativo

Como fazer a inovação acontecer no seu
negócio!

José Dornelas

www.josedornelas.com

www.empreende.com.br